

УВАЖАЕМЫЕ РОДИТЕЛИ!

Администрация МБОУ-СОШ № 10 х.Греки им.А.М.Сороки напоминает Вам о недопущении случаев нелегальной занятости подростков.

Напоминаем:

- при оформлении несовершеннолетнего ребенка на работу должен быть оформлен **трудовой договор с работодателем** (в трудовом договоре указываются: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор; сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями); сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия: место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения; трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов; дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом или иным федеральным законом; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя); условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы); условия труда на рабочем месте; условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами; нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника; другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.)

- прием на работу несовершеннолетнего ребенка оформляется **приказом (распоряжением) работодателя**, изданным на основании заключенного трудового договора

- При приеме на работу несовершеннолетнего работодатель обязан провести с ним вводный, а затем первичный **инструктаж** на рабочем месте.

- Согласно ст. 69 и 266 ТК РФ лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после **предварительного обязательного медицинского осмотра** и в дальнейшем до достижения 18 лет ежегодно подлежат такому осмотру (Предварительный медицинский осмотр преследует цель определить соответствие предлагаемой работы состоянию здоровья несовершеннолетнего; обязательные медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя).

- Согласно закону № 1539-КЗ «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае» от 21.07.2008 года **«РОДИТЕЛИ ОБЯЗАНЫ: Не допускать пребывания в общественных местах без их сопровождения детей и подростков в возрасте: до 7 лет – круглосуточно; от 7 до 14 лет – с 21 часа до 6 часов утра; от 14 до 18 лет – от 22 часов до 6 часов утра»**, то есть режим работы должен быть выстроен в соответствии с краевым законодательством.

- Согласно ст. 298 ТК РФ подростков, не достигших 18 лет, запрещено: привлекать к сверхурочной работе, привлекать к работе в ночное время, привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

- Согласно п. 4.2 СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста» рабочие места для подростков подбираются с таким расчетом, чтобы при наличии вредных или опасных факторов производственной среды и факторов трудового процесса, уровень их не превышал гигиенических нормативов, установленных санитарным законодательством и санитарными правилами. Это значит, что работодатель не может использовать труд несовершеннолетних, если у него не проведена специальная оценка условий труда (в том числе параметры микроклимата (температура, влажность, скорость движения воздуха).

- Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. При подъеме и перемещении вручную груза постоянно в течение рабочей смены предельно допустимая масса груза составляет для юношей и девушек в возрасте 14–15 лет соответственно 3 и 2 кг, а в возрасте 16–17 лет – 4 и 3 кг. Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены допускается при следующей предельно допустимой массе груза: при постоянном осуществлении работ (более 2 раз в час) для юношей и девушек 14 лет – соответственно 6 и 3 кг, 15 лет – 7 и 4 кг, 16 лет – 11 и 5 кг, 17 лет – 13 и 6 кг; при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) 26 для юношей и девушек 14 лет – соответственно 12 и 4 кг, 15 лет – 15 и 5 кг, 16 лет – 20 и 7 кг, 17 лет – 24 и 8 кг.

- Согласно ст. 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) для обучающихся по основным общеобразовательным программам, совмещающих в

течение учебного года получение образования с работой, составляет не более: в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа; в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часов.

- **ЗАПРЕЩАЕТСЯ** использование труда несовершеннолетних работников при выполнении отдельных видов работ, получивших в международной практике наименование «крайние формы детского труда» (любые формы рабства или деятельность, сходная с рабством, например, продажа детей и торговля ими, продажа за долги, крепостное право, а также принудительный или обязательный труд, в том числе принудительный или обязательный призыв детей в армию для участия их в вооруженных конфликтах; организация и предложение ребенка для его использования: в проституции, производстве порнографической продукции или для порнографических выступлений, незаконной деятельности, особенно в производстве и сбыте наркотиков, как это определено в соответствующих международных договорах; работа, которая из-за своих особенностей, условий или обстоятельств может нанести вред здоровью, безопасности или морали ребенка).

Просим Вас проанализировать все перечисленные условия трудоустройства и решить вопрос о безопасном, не причиняющем вреда здоровью, труде несовершеннолетнего ребенка.

Ждем с нетерпением встречи с Вами и с НАШИМИ здоровыми детьми!

