

СОГЛАСОВАНО:

«__» _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО:

«__» _____ 20__ г.

УТВЕРЖДАЮ:

«__» _____ 20__ г.

Председатель
совета МБОУ-СОШ №10
Х.Греки

Председатель ПК
МБОУ-СОШ №10
Х.Греки

Директор
МБОУ-СОШ №10
Х.Греки



Е.И.Новожилова



Е.И.Мурат

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ БАЗОВОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА,
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МБОУ - СОШ №10 Х.ГРЕКИ ИМ. А.М.СОРОКИ КАЛИНИНСКОГО
РАЙОНА**

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ на основании Федерального закона от 06.10.1999 года № 184 ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов РФ», Закона РФ «Об образовании», закона Краснодарского края «Об образовании», Постановления Министерства труда РФ от 04.03.1993 года № 48 «О формировании средств на установку доплат и надбавок к заработной плате», постановления главы администрации Краснодарского края от 25.04.07 г № 388 «Об утверждении комплексного проекта модернизации образования в Краснодарском крае», постановления главы администрации Краснодарского края от 25.12.2006 года № 1167 с изменениями « О продлении эксперимента по применению новых моделей оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Краснодарского края»,

Настоящее положение вводится в целях повышения эффективности использования средств, направляемых из краевого бюджета на реализацию основных общеобразовательных программ общеобразовательными учреждениями Краснодарского края, улучшения качества предоставления образовательных услуг, материального стимулирования работников ОУ, для повышения эффективности научно-методической, научно-исследовательской и экспериментальной работы школы, качества выполнения работы.

Доплаты и надбавки устанавливаются приказом директора ОУ по согласованию с профсоюзным комитетом школы в пределах средств, выделяемых на оплату труда работников ОУ.

Доплаты могут носить систематический (постоянный, поквартальный, месячный) характер.

Доплаты и надбавки работникам ОУ могут быть сняты приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом ОУ: _____

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной доплатой или надбавкой;

- при невыполнении работником работ, определенных установленной доплатой или надбавкой, более двух месяцев.

1. Компенсационные доплаты.

1.1. Доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – 35%.

1.2. Доплаты за работу с неблагоприятными условиями труда за работу по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением работникам пищеблока, уборщикам служебных помещений.

1.3. Доплаты специалистам за работу в сельской местности.

1.4. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам (ФЕДЕРАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ) - 5000,00 рублей за один класс.

2. Распределение базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала

1. Доплаты за проверку тетрадей

Доплата за проверку тетрадей устанавливается по формуле

$$ДТ = Уп \times А \times Н \times СТП \times Р, \text{ где}$$

А – коэффициент категории,

Н – количество обучающихся,

Уп – количество часов по учебному плану по предмету

Р - %: русский язык - 15% 5-11 классы;

литература – 5% 5-11 классы;

математика – 15%

русский язык, математика для начальных классов – 15%

химия – 5 %

физика – 5%

иностранный язык - 15%

биология-5%

география-5%.

Доплата за проверку тетрадей может быть снижена на 10% - 50% в случаях:

- отсутствия необходимых рабочих тетрадей у учащихся;
- небрежное и неаккуратное их ведение;
- нерегулярные и некачественные проверки.

2. Доплаты и надбавки из базовой части за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителя устанавливаются по итогам тарификации согласно методики нормативно-подушевого финансирования и тарификационного

списка.

3. Доплата за стаж педагогической деятельности:

от 10 до 20 лет - 100 руб.

от 21 до 25 лет - 200 руб.

от 26 лет и выше - 300 руб.

4. Доплата за классное руководство. Стимулирующая выплата за выполнение функции классного руководителя составляет 4 000 рублей в месяц. Выплата утверждается приказом по школе дважды в год, на 1 января и 1 сентября.

Стимулирующая выплата за качественное выполнение функции классного руководителя устанавливается ежемесячно по отдельным критериям, разработанным и принятым на МО классных руководителей, утвержденным в Положении о распределении базовой части фонда оплаты труда, стимулирующей части оплаты труда.

По результатам мониторинга деятельности классного руководителя доплата классным руководителям снижается или уменьшается на 10%-100% за неисполнение или некачественное исполнение должностных обязанностей:

- за недостаточную работу по воспитанию у обучающихся сознательной дисциплины и культуры поведения, ответственного отношения к учению (10 %);
- за слабый контакт с учителями-предметниками, родителями в оказании слабоуспевающим и неуспевающим помощи в учебной деятельности (10%);
- за недостаточное содействие в получении дополнительного образования учащимся через систему кружков, клубов, секций, объединений, организуемых в школе, по месту жительства (10%);
- за недостаточную работу по организации горячего питания (100%);
- за несвоевременное и небрежное оформление классной документации (журнала, ученических дневников, планов воспитательной работы и т.д.) (20%);
- за недостатки в организации дежурства в классе и по школе, за пропуски уроков учащимися без уважительных причин, несвоевременное и некачественное планирование и выполнение плана воспитательной работы, недостаточную работу с детьми, находящимися в социально-опасном положении (20%);
- за нарушение прав и свобод учащихся (10%);
- за недостаточную профилактическую работу с учащимися, за нарушение учащимися закона № 1539-КЗ (100%)

5. Доплата за руководство МО:

- руководство МО учителей на школьном уровне – 600 руб.,

- руководство МО учителей на уровне района – 1000 руб.

- муниципальный тьютор по русскому языку ЕГЭ и ОГЭ, математике ЕГЭ и ОГЭ, физике, английскому языку, истории, обществознанию ЕГЭ, биологии, химии - 1000 руб.

- муниципальный тьютор по обществознанию ОГЭ, литературе,

географии, информатике, кубановедению - 600 руб.

- муниципальный тьютор по использованию новых цифровых средств - 600 руб.

- муниципальный тьютор по работе с одаренными детьми по математике - 600 руб.

- руководитель научного общества учащихся - 1000 руб.

- член психолого-медико-педагогической комиссии - 1000 руб.

6. Доплаты и надбавки из базовой части за неаудиторную (внеурочную) деятельность учителя:

1	За заведование школьным опытным участком.	- до 1000 рублей
2	Доплата за организацию школьного питания	- до 5000 рублей
3	За обеспечение выполнения требований по охране труда и ТБ	- до 3000 рублей
4	За осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, условий коллективного договора, за работу по соблюдению социальных гарантий трудящихся	- до 1500 рублей
5	Доплата за исполнение обязанностей:	
	- секретаря педсоветов, совещаний, совета школы	- до 1000 рублей
	- за подготовку материала для отчетной документации	- до 1000 рублей
	- художника-оформителя	- до 2000 рублей
6	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	- до 3000 рублей
7	За высокое качество организации профильного и предпрофильного обучения	- до 3000 рублей
8	За высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	- до 3000 руб.
9	За высокий уровень организации итоговой и промежуточной аттестации учащихся; за организацию и проведение ВПР, РДР и других проверочных работ	- до 3000 руб.
10	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	- до 3000 руб.
11	Доплата молодому специалисту	- до 1000 руб.
12	За руководство Штаба воспитательной работы, за участие школы в реализации Закона №1539 КК «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»	- до 3000 руб.
13	За организацию работы с одаренными детьми, исследовательской работы учащихся	- до 5000 руб.
14	За выполнение обязанностей лаборанта в кабинете	- до 2000 руб.

	физики, химии и биологии	
15	За выполнение обязанностей технического специалиста в компьютерном кабинете	- до 2000 руб.
16	Высокий уровень организации итоговой аттестации (проведение дополнительных занятий):	
	9 класс:	
	- русский язык, математика	3000 рублей за класс
	- предметы по выбору (при выборе более 30% от общего количества обучающихся)	3000 рублей за группу
	- предметы по выбору (при выборе менее 30% от общего количества обучающихся)	300 рублей за занятие
	- итоговое собеседование	1500 рублей за класс
	10 класс:	
	- русский язык, математика	2000 рублей за класс
	11 класс:	
	- русский язык	3000 рублей за класс
	- математика (базовый или профильный уровень)	3000 рублей за группу
	- предметы по выбору	300 рублей за занятие
	- итоговое сочинение	1500 рублей за класс
17	За выполнение обязанностей ответственного по БДД	- до 3000 рублей
18	За ежедневный мониторинг посещаемости учащихся	- до 1000 рублей
19	За руководство психолого-педагогическим консилиумом, за сопровождение учащихся с ОВЗ	- до 3000 рублей

3. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс

1	За работу ответственного за школьное расписание	- до 1000 рублей
2	Проведение внеклассной культурно-массовой работы	- до 4000 рублей
	- установка аппаратуры	- 200 рублей
	- музыкальное сопровождение мероприятия	- до 500 рублей
	- подготовка песенных номеров в рамках одного культурно-массового мероприятия	- 200 рублей
3	За высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана	до 5 000 руб.

	воспитательной работы	
4	Регулярное оформление тематических выставок	- до 2000 рублей
5	Выполнение разовых поручений руководителя	- до 1000 рублей
6	Показатели итоговой аттестации (ЕГЭ, ОГЭ) выше средних по району	- 3000 рублей (1 раз по итогам прошлого учебного года)
7	Подготовка ученика, набравшего 100 баллов	- 5000 рублей (1 раз по итогам прошлого учебного года)
8	Высокий уровень организации летнего отдыха учащихся	- до 5000 рублей
9	За обслуживание программного обеспечения школьных компьютеров	- до 8000 рублей
10	За подготовку участников творческих конкурсов	- до 2000 рублей
11	За подготовку учащихся, победителей и призеров олимпиад, конкурсов, викторин, научно-практических конференций, спортивных соревнований:	- до 1000 рублей
	- школьного уровня (очные)	- до 100 рублей за одного победителя/призера
	- муниципального уровня (очные)	- до 6000 рублей
	- краевого уровня (очные)	- до 5000 рублей
	- федерального уровня (очные)	- до 7000 рублей
12	За высокое качество проведения внеклассных мероприятий	- до 4000 рублей
13	За высокий уровень патриотического и нравственного воспитания учащихся	- до 3000 рублей
14	Участие в мероприятиях, повышающих имидж школы	- до 7000 рублей
15	Высокое качество оформительской работы	- до 3000 рублей
16	Работа по сбору и созданию материала для сайта школы	- до 1000 рублей
17	Результативное участие педагога в методической работе (конференции, семинары, методические объединения, педсоветы, методсоветы, мастер - классы)	- до 3000 рублей
18	За участие в работе районной школы ЕГЭ в качестве лектора	- до 1500 рублей
19	Интенсивный и напряженный характер работы	- до 5000 рублей
20	Ведение документации по БДД и качественную	- до 3000 рублей

	работу по БДД выпуск на линию	
21	Выполнение функций сопровождающего в школьном автобусе	- до 4000 рублей
22	За подготовку призеров и победителей предметных олимпиад и НПК:	
	- районный уровень (победитель/призер)	2000/1500 рублей
	- зональный и региональный уровень (победитель/призер)	5000/4000 рублей
	- федеральный уровень победитель/призер	10000/9000 рублей
23	За участие педагогов в профессиональных конкурсах	- до 4000 рублей
24	За результативное участие в профессиональных конкурсах	- до 6000 рублей
25	Работа в школьном профсоюзном комитете	- до 3000 рублей
26	За высокое качество организации и ведение наставнической деятельности	- до 2000 рублей
27	Качественное ведение текущего документооборота	- до 2000 рублей
28	За работу администратора школьного сайта.	- до 7000 рублей
29	За качественную работу с сайтом «Сетевой город».	- до 3000 рублей
30	Участие в инновационной деятельности и ведение экспериментальной работы	- до 4000 рублей
31	За участие в проверке работ школьных и муниципальных предметных олимпиад	- до 1000 рублей
32	За дополнительную проверку школьных письменных работ (комплексные работы, ВПР, пробные экзамены и другие)	- до 2000 рублей
33	За разъездной характер работы при проверке районных диагностических работ	- до 500 рублей
34	За организацию и проведение собеседования по русскому языку в 9-х классах, итогового сочинения в 11 классе	- до 3000 руб.;
35	За высокое качество организации досуговой деятельности учащихся классного коллектива (экскурсии, поездки, внеурочная занятость в каникулярное время)	до 1500 рублей
36	Выплаты материальной помощи:	
	- длительное лечение (в течение не менее двух месяцев)	2000 рублей
	- тяжелая болезнь, лечение которой требует больших материальных затрат (онкология, инсульт, инфаркт)	10 000 рублей
	- смерть близких родственников (детей, мужа, жены, родителей работника)	10 000 рублей
	- выход работников на пенсию	до 3000 рублей
	- к юбилейным датам (55 лет - женщины, 60 лет - мужчины)	до 2000 рублей.

4. Распределение стимулирующего фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала

1	За высокое качество осуществления хозяйственной деятельности при организации ремонта и эксплуатации здания	до 4000 рублей
2	Высокая исполнительская дисциплина	до 4000 рублей
3	За качественное ведение текущего документооборота в учреждении	до 4000 рублей
4	За качественную работу со смежными структурами (военкомат, пенсионный фонд, фонд социального и медицинского страхования, центр занятости и т.д.)	до 4000 рублей
5	Доплата за организацию школьного питания	до 3000 рублей
6	Интенсивный и напряженный характер работы	до 3000 рублей
7	Разъездной характер работы	до 2000 рублей
8	Разовая поездка в пределах района	до 500 рублей
9	Выполнение разовых поручений руководителя	до 1000 рублей
10	Ремонт школьной мебели, оборудования	до 8000 рублей
11	Антинаркотическая работа:	
	- заместитель директора по воспитательной работе (1 ставка)	2000 рублей
	- педагог-психолог (1 ставка)	1000 рублей
	- социальный педагог (1 ставка)	1000 рублей
12	За выполнение обязанностей контрактного управляющего	до 10000 рублей
13	Высокое качество оформительской работы	до 3000 рублей
14	За качественное выполнение должностных обязанностей	до 8000 рублей
15	Дополнительная стимулирующая выплата отдельным категориям работников (муниципальный бюджет)	до 3000 рублей
16	Участие в мероприятиях, повышающих имидж школы	до 7000 рублей
17	Работа в школьном профсоюзном комитете	до 3000 рублей
18	За выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, увеличение объема работ	до 3000 рублей
19	За работу с книжным фондом (библиотекарь)	до 3000 рублей

5. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам МБОУ-СОШ №10 х.Греки

Условия осуществления выплаты:

1) право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники, которые осуществляют трудовую деятельность на основании

трудового договора по основному месту работы, заключенного по 1 сентября соответствующего года;

2) ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам общеобразовательных организаций, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

3) список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом директора МБОУ-СОШ №12 ст.Новониколаевской;

4) ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника;

5) ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

б) ежегодная выплата педагогическим работникам МБОУ-СОШ №10 х.Греки производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

Размер выплаты: 5750 рублей.

6. Доплаты за наличие ведомственных наград и званий

Порядок установления доплат работникам, имеющим государственные награды (включая почетные звания) СССР или Российской Федерации в пределах базовой (тарифной) части фонда оплаты труда устанавливаются ежемесячные доплаты размере:

- «Заслуженный учитель России» - до 1000 рублей.
- «Заслуженный учитель Кубани», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования», Грамота Министерства образования и науки Российской Федерации – до 500 рублей.

7. Условия депремирования и снятия установленных работникам стимулирующих доплат и надбавок

Снятие доплат и надбавок осуществляется по следующим причинам:

- окончание срока действия доплат и надбавок;
- окончание дополнительных работ, за которые были определены надбавки;
- передача дополнительной работы другому работнику, за которым определены надбавки;

- снижение качества работ, за которые были определены доплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены доплаты;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные при установлении доплат;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по школе);
- срыв по вине работника краевых, районных и других массовых мероприятий, а также подготовка не на должном уровне конкретных заданий, поручений .
- невыполнение в установленный срок заданий администрации учреждения.
- за нарушение Правил внутреннего распорядка;
- при получении работником дисциплинарного взыскания до момента его снятия.