

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК МБОУ-СОШ  
№10 х. Греки



Новожилова Т.Н.

\_\_\_ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ-СОШ № 10 х. Греки



Е.И. Мурат

от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оказании материальной помощи работникам МБОУ-СОШ №10 х.Греки

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам МБОУ-СОШ №10 х.Греки (далее - Положение) разработано в соответствии с коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МБОУ-СОШ №10 х.Греки

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам общеобразовательного учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

#### 2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам МБОУ-СОШ №10 х.Греки производится за счет средств экономии фонда оплаты труда работников

#### 3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем общеобразовательного учреждения на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ-СОШ №10 х.Греки в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели. Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:



- в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника - 1000 (одна тысяча) рублей;

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) – 3000 (трех тысяч) рублей;

- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи – 2000 (двух тысяч) рублей;

- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой работника, свадьбой детей, с рождением ребенка и с другими жизненными обстоятельствами – 3000 (трех тысяч) рублей;

- при получении увечья или иного причинения вреда здоровью на производстве – 2000 (двух тысяч) рублей;

- в иных трудных жизненных ситуациях – 2000 (двух тысяч) рублей.

Размеры материальной помощи установлены для всех работников общеобразовательного учреждения.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем общеобразовательного учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения